

УПРАВЛІННЯ ТА РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ

ТУРБОТА ПРО ЗДОРОВ'Я ПРАЦІВНИКІВ

У 2019 році ми вдосконалили програму добровільного медичного страхування⁵, яка надає працівникам ширший доступ до медичних послуг. Усі працівники також можуть застрахувати своїх найближчих родичів за зниженими тарифами.

Для того, щоб забезпечити доступ співробітникам та членам їхніх сімей до необхідних медичних послуг, у 2019 році Метінвест почав випробовувати низку нових пропозицій з охорони здоров'я, які планує додати до страхового пакету в майбутньому для покращення послуг.



ЗАХОДИ З ПРОТИДІЇ COVID-19

На початку 2020 року пандемія COVID-19 поставила нові виклики перед Метінвестом та його співробітниками. Ми вжили безпрецедентних заходів для запобігання поширенню вірусу й забезпечення безпеки персоналу.

Наша стратегія полягала в зменшенні кількості соціальних контактів, де це можливо. Ми перевели адміністративний персонал у режим дистанційної роботи, скасували публічні заходи та відрядження, запровадили регулярні перевірки температури тіла працівників на виробничих майданчиках і забезпечили їх засобами індивідуального захисту. Крім того,


ми створили штаби оперативного реагування на підприємствах і проводимо щоденний моніторинг ситуації щодо поширення вірусу. Також ми забезпечили транспорт для безпечнішого проїзду працівників до робочих місць і додому. Ми регулярно проводимо дезінфекцію приміщень та транспортних засобів. Корпоративні їдальні переведено в режим роботи «буфет», пропонуючи упаковану їжу та воду в пляшках.

Незважаючи на складну ситуацію, Метінвест продовжує виплачувати заробітну плату всім співробітникам у повному обсязі й контролює, щоб

заражені працівники отримували медичну допомогу за програмою медичного страхування.

«ЗДОРОВ'Я ТА БЕЗПЕКА ПРАЦІВНИКІВ Є НАШИМ ГОЛОВНИМ ПРІОРИТЕТОМ. МИ ПРОДОВЖИМО ВИКОРИСТОВУВАТИ ВСІ ДОСТУПНІ РЕСУРСИ ДЛЯ ЗАХИСТУ НАШИХ ЛЮДЕЙ, ЗБЕРЕЖЕННЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ І ВИРОБНИЦТВА ПІД ЧАС ПАНДЕМІЇ COVID-19».

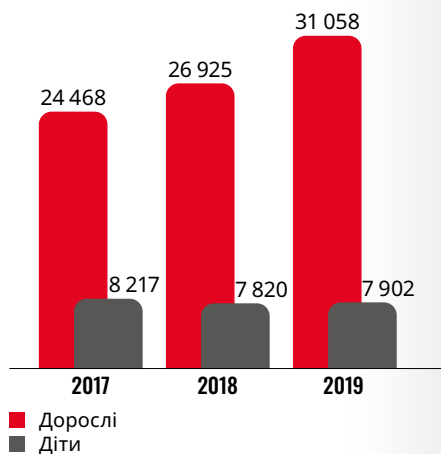
Юрій Риженков, Генеральний директор

 З докладною інформацією про заходи, яких вживає Метінвест для протидії COVID-19, можна ознайомитися на сайті [СТОП КОРОНАВІРУС](#).

⁵ Програма добровільного медичного страхування охоплює всіх працівників, крім тимчасових працівників.

Ми дбаємо про здоров'я та добробут наших працівників і поважаємо їхні права на відпочинок. Щороку Метінвест надає співробітникам і членам їхніх сімей путівки до пансіонатів і дитячих оздоровчих центрів. У 2019 році ми надали послуги з оздоровлення близько 39 000 дорослим і дітям.

Працівники Метінвесту та члени їхніх сімей, які отримали послуги з оздоровлення*



*Показники за 2017-2018 роки перераховані через зміни в методології. З 2019 року показник враховує лише штатних працівників Метінвесту та членів їхніх сімей. Раніше цей показник включав також працівників за договором аутсорсингу.

Ми продовжуємо розвивати власні соціальні заклади, як-от дитячі табори та санаторії, в рамках нашого довгострокового плану вдосконалення управління ними. Група майже завершила передачу прав власності на велику кількість таких закладів місцевій владі, але за умови, що буде збережено доступ до них працівникам Метінвесту і забезпечено належне управління ними.



METINVEST STEEL GAMES

Метінвест пропагує здоровий спосіб життя серед співробітників. У 2019 році ми провели в Кривому Розі наше найбільше спортивне змагання Metinvest Steel Games. Ця подія була організована у форматі олімпійського селища, що дало змогу залучити

більше 1 000 жителів міста та членів родин співробітників. Близько 700 учасників з 19 підприємств взяли участь у змаганнях з індивідуальних та командних видів спорту: баскетбол, волейбол, легка атлетика та плавання.

«УЧАСТЬ У METINVEST STEEL GAMES – ЦЕ УНІКАЛЬНИЙ ДОСВІД: ВИ ОТРИМУЄТЕ МОЖЛИВІСТЬ ПОКАЗАТИ СВОЇ СПОРТИВНІ ЗДІБНОСТІ, ПРОВЕСТИ ЧАС ІЗ ДРУЗЬМИ З ВЕЛИКОЇ РОДИНИ METINVESTУ ТА ПОЗНАЙОМИТИСЬ З НОВИМИ ЛЮДЬМИ».

Тетяна Мельник, інженер Метінвест-Промсервіс і золота призерка у спринтерській гонці на 100 метрів